

株式会社近鉄リテーリング 行動計画

女性労働者が活躍でき、男女ともに仕事と家庭生活の両立が図れるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2026年4月1日 ～ 2031年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

(1) 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

目標：管理監督職（スーパーバイザー以上）に占める女性労働者の割合を10%以上にする。

<取組内容>

- 2026年5月 課長やスーパーバイザー、課長代理等のリーダー職に対するヒアリングの実施
- 2026年7月 女性管理監督職と次期候補者で女性活躍に関する意見交換会の実施
- 2026年11月 キャリアアップのための研修実施
- 2027年2月 スーパーバイザー、課長代理候補の女性社員およびその上司を対象として今後のキャリアプランに関する面談を実施

以降、1年ごとに検証し、目標達成に向けPDCAサイクルを回す

(2) 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

目標：平均勤続年数の男女比を100%以上にする。

<取組内容>

- ・入社3年次までは、人材開発部による面談などのフォローを行う。（※現在も実施）
- ・産前休暇に入る社員に、育児休業制度、育児短時間勤務制度、時間単位年次有給休暇制度等の説明を行うとともに、安心して職場復帰できる環境を整える。
- 2026年5月 産業保健師導入により、メンタル不調者面談等の実施開始
- 2026年8月 働きやすい環境の整備（育児休業制度や介護休職制度への理解を深め、ワークライフバランスを実現する施策の検討と実施）
事業内におけるエリア応援システムの促進
- 2026年11月 育児休業および介護休業等の復職者に対し、上司、人事担当者による面談の実施

以降、1年ごとに検証し、目標達成に向けPDCAサイクルを回す

以上